

## **TELEFÓNICA Y LOS SINDICATOS ROMPEN LA PAZ SOCIAL POR EL TEMOR A UN SEVERO AJUSTE DE PLANTILLA**

Agustín Marco – COTIZALIA – 31-12-2010

**Se barrunta tormenta en las relaciones entre Telefónica y sus sindicatos.** Las conversaciones para la renovación del convenio colectivo de 2008-2010 acabaron en ruptura, un desacuerdo provocado porque **la compañía no garantiza el empleo a futuro. Los representantes de los trabajadores temen un fuerte ajuste de plantilla por la pérdida de negocio en España.**

Telefónica y los sindicatos llevaban varios meses con encuentros permanentes para conseguir una prórroga de las condiciones laborales de los cerca de 38.000 empleados del grupo en España. Todo parecía indicar que así sería debido a la **predisposición de UGT y de CCOO**, las dos organizaciones mayoritarias. Sin embargo, las posturas se fueron alejando cuando a mediados de noviembre la compañía advirtió de que, debido al aumento de la competencia y a la caída de los ingresos de telefonía fija, **tendría que tomar medidas más drásticas a medio plazo.**

Tras esa declaración de intenciones, los sindicatos intentaron que se incluyera en la prórroga del convenio:

- la garantía del mantenimiento de los puestos de trabajo
- la no movilidad geográfica interprovincial e interinsular
- la mejora del poder adquisitivo

Telefónica se negó a esas exigencias porque los **resultados de la empresa en España no permiten asegurar que la fuerza laboral se mantendrá intacta.**

La empresa les aseguró que **en 2009 había perdido 1,1 millones de líneas de telefonía fija**, un 7,3% del total. Una tendencia que se ha prolongado los nueve primeros meses de 2010, periodo en el que **se han dado de baja otros 715.125 accesos.** Pese a estos datos, el grupo tiene una cuota de mercado próxima al **70%.**

Ante tales divergencias, Telefónica aseguró el pasado 21 de diciembre que es imposible llegar a un acuerdo, por lo que **dio por rota la negociación**, pese a que oficialmente había tiempo para alcanzar un pacto. A partir de ahora, ambas partes deberán volver a sentarse a partir del 2 de enero para negociar las condiciones de **un nuevo convenio colectivo.** Pero **los sindicatos temen que el grupo pueda adoptar alguna medida unilateral.**

En una circular remitida a sus afiliados, CCOO acusa a Telefónica de “irresponsabilidad” y de tener un discurso “poco argumentado y absolutamente contradictorio”. Desde Telefónica se quita hierro al asunto al considerar que tan solo no se ha alcanzado un acuerdo para prorrogar el convenio anterior, vigente desde 2008, último año en el que la compañía llevó a cabo ajustes de plantilla. Ese ejercicio, **la empresa eliminó 700 puestos de trabajo** -un 1,8% del total- **debido a la integración de los negocios de fijo y móvil.**

### **El último gran ajuste**

El anterior ERE llevado a cabo por la mayor multinacional española fue **entre 2003 y 2007.** Afectó a **14.000 trabajadores** y tuvo un coste de **3.500 millones de euros.** Se hizo a través de **prejubilaciones y bajas incentivadas y voluntarias.** A los mayores de 52 años se les ofreció cobrar **el 70% de su salario hasta cumplir los 61 años.** Hace dos años, el grupo sondeó la posibilidad de mandar a casa a empleados con **48 años**, lo que provocó un fuerte rechazo por el entonces ministro de Trabajo, Celestino Corbacho.

Mientras las negociaciones con Telefónica de España se rompían, **la compañía alcanzó el 22 de diciembre un acuerdo para prorrogar el convenio colectivo en la filial de móviles.** La base principal del pacto es una subida del **0,5% del salario** y **la conversión del 1% de la retribución variable a fijo.**

En lo que va de año, Grupo Telefónica ha destinado **612 millones de euros a gastos de reestructuración de plantilla.** En el tercer trimestre destinó **202 millones para ajustar su fuerza laboral en Alemania.**