

## Telefónica recortará 40 puestos directivos

CÉSAR URRUTIA / Madrid Telefónica simplificará también su estructura por parte alta de la pirámide. Con un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) en marcha que ya ha afectado a más de 2.000 trabajadores, la compañía presidida por César Alierta comunicó ayer a sus empleados que los cambios puestos en marcha el pasado mes de septiembre para hacer más ágil y eficiente al operador conllevarán una «reordenación» de puestos directivos.

Telefónica aclaró que muchos de estos puestos serán reubicados en la nueva estructura y no dio detalles acerca del número exacto a los que afectará la medida. Sin embargo, fuentes conocedoras de la operación cifraron en 40 los directivos que abandonarán la división corporativa en la sede de Madrid. Las mismas fuentes indicaron que, por ahora, la medida emprendida por Telefónica no afectará a «mandos intermedios».

Los cambios anunciados en septiembre –simplificación del negocio en torno a Europa y Latinoamérica y creación de una división digital y otra de Recursos Globales para generar ahorros– se anticipaban a una recta final del año en la que la mayor compañía española se vio obligada a rebajar el dividendo ante el empeoramiento de la situación económica en Europa y en España en particular. De hecho, buena parte del nuevo enfoque obedece a la necesidad de Telefónica de centrarse en mejorar sus resultados y acercarse más al cliente. La estructura de servicios globales y la corporativa es la que, según este plan, adelgaza. A más largo plazo, Telefónica tiene en cuenta una nueva etapa de consolidación del sector por el que el número de operadores podría reducirse a tres o cuatro grandes grupos.