

## TELEFÓNICA PREVÉ 450 MILLONES EN INCENTIVOS PARA SUS 1.900 DIRECTIVOS

ABC - MADRID – 18-04-2011

La compañía pretende aprobar en su próxima Junta de Accionistas un plan dirigido únicamente al equipo directivo

Telefónica prevé incentivar a sus directivos y empleados mediante el establecimiento de **dos planes de incentivos** a largo plazo consistentes en la entrega de acciones de la compañía en concepto de **retribución variable**, según ha informado la empresa de telecomunicaciones a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV).

La compañía pretende aprobar en su próxima Junta de Accionistas, que se celebrará el 17 de mayo, un plan dirigido únicamente al equipo directivo por el que cerca de **1.900 dirigentes** recibirían un máximo de **450 millones de euros en cinco años en tres ciclos** que comenzarían a ejecutarse el próximo 1 de julio, con la entrega de las acciones que correspondan a partir del 1 de julio de 2014. Por otra parte, la empresa de telecomunicaciones ha propuesto un plan restringido de incentivos a largo plazo destinado a los empleados y el personal directivo ligado a la permanencia en la compañía. Para esta propuesta prevé destinar unos **50 millones de euros**.

Asimismo, ha anunciado un **plan global de compra incentivada** para la totalidad de los empleados del grupo y se compromete a entregar gratuitamente a los destinatarios que se adhieran al plan un número de acciones adicionales.

Telefónica también ha acordado distribuir un **dividendo a cuenta de los beneficios del ejercicio de 2011**, por un importe de **0,75 euros** a cada una de las acciones para el próximo 6 de mayo de 2011.

### Más de 27 millones para el consejo

Tal como publicó ABC en mayo de 2010, Telefónica retribuyó a su consejo de administración con un **incremento del 29%** respecto al ejercicio anterior, lo que se traduce en 27,12 millones de euros. De esta cantidad, más de la mitad corresponde a los tres consejeros ejecutivos de la compañía -el presidente, César Alierta; el consejero delegado, Julio Linares, y el presidente para Latinoamérica, José María Álvarez-Pallete-, que percibieron en conjunto por sus labores ejecutivos 14,1 millones de euros, un 3,2% más que en el ejercicio precedente.

## TELEFÓNICA GANÓ 10.167 MILLONES EN 2010

Federico Chicou | Pablo L. Barbero – EL MUNDO - 18-04-2011

### De las 'stock options' de Villalonga al fin de Sintel y los despidos de Telefónica

Justo una década después de que los trabajadores de Sintel se fuesen al paro, Telefónica ha anunciado la supresión de 5.600 empleos en España.

La operadora, que ganó 10.167 millones de euros en 2010, un 31% más gracias a la compra de la brasileña Vivo, ha lanzado a su vez un plan para remunerar con 450 millones de euros en acciones a 1.900 directivos.

Estas acciones las recibirán según cumplan objetivos en tres ciclos de tres años (2011-2014; 2012-2015; 2013-2016). En caso de no cumplir en uno, la retribución se guarda para el siguiente. Todo dependerá del valor de la acción de Telefónica frente a otro grupo de 'telecos'.

El vicepresidente primero, Alfredo Pérez Rubalcaba, dijo tras la celebración del Consejo de Ministros "no estar de acuerdo" con la supresión de los puestos de trabajo. "Más claro no puedo ser", añadió.

Desde su privatización entre 1995 y 1999, la empresa fundada durante la dictadura de Miguel Primo de Rivera ha protagonizado varias polémicas relacionadas con el pago de sus directivos y los ajustes de sus plantillas. Estas son las más destacadas.

### Las 'stock options' de Villalonga

Juan Villalonga fue consejero delegado de Telefónica entre los años 1996 y 2000. Con el apoyo del entonces presidente del Gobierno, José María Aznar, también compañero de colegio, llegó a la dirección de la compañía para dirigir su privatización: su capitalización pasó de 2,8 a 19 billones de pts.

El escándalo saltó en 1999, cuando se conoció el plan 'Rise' de la operadora: los primeros 100 directivos de la compañía se embolsaron 491 millones de euros con 'stock options'.

Las llamadas 'opciones por acciones' nacieron en los ochenta en EEUU y fueron introducidas por Telefónica, entre otras, en España. La idea es convertir a los directivos y empleados en propietarios de la empresa para que se impliquen más, aunque el caso Enron demostró que son un arma de doble filo al primar el valor bursátil sobre la actividad real.

Las stock options consisten en ofrecer como pago unas acciones a un determinado precio en el futuro. Si para entonces valen más, compensa comprarlas por el valor pactado. Si valen menos, no se pagan.

El escándalo, acompañado por planes de reducción de plantilla y la falta de transparencia de Telefónica, obligó al Gobierno a cambiar la Ley para que los planes con acciones tuvieran que ser informados a las juntas generales de accionistas y a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV). Además, se eliminaron exenciones fiscales sobre este tipo de bonificaciones.

Por su parte, Villalonga dimitió tras la investigación abierta por EL MUNDO por el uso de información privilegiada al comprar acciones por cuenta personal en 1998, justo cuando Telefónica negociaba un acuerdo internacional con MCI. La CNMV archivó el caso por falta de indicios.

### **Terra Lycos**

La toma de riesgos tuvo uno de sus ejemplos más claros en la fusión de Terra con Lycos para crear, en el año 2000, "el tercer portal de Internet". Telefónica, dirigida por Villalonga, pagó en plena burbuja '.com' 12.500 millones de dólares por Lycos, el doble de su valor.

La empresa fue vendida en 2010 a la firma india Ybrant Digital por 36 millones de dólares, un 0,28% de lo que costó una década antes.

### **Los parados de Sintel**

Sintel era una filial de Telefónica que fue vendida en 1996 al cubano-estadounidense Jorge Mas Canosa, quien no llegó a abonar los 4.500 millones de pesetas de la operación.

Sintel tenía 5.000 empleados, 2.000 de ellos fijos en España, que dejaron de cobrar en abril de 2001 y fueron sometidos después a ERE'S. Telefónica se desentendió de ellos.

Ante esta situación, nació el 'campamento de la esperanza' en La Castellana madrileña. Tras la mediación del Gobierno, se llegó a un acuerdo que incluía prejubilaciones y recolocación de plantilla en otras filiales de Telefónica, aunque su aplicación fue irregular.

Además, fueron imputados 10 directivos relacionados por el caso Sintel y la insolvencia de la empresa. Entre ellos, Juan Villalonga y José María Mas Millet.

### **Prejubilados a los 48 años**

La penúltima reestructuración de plantilla de Telefónica tuvo lugar en 2008. La operadora propuso a los sindicatos un ERE de 700 personas en España, 500 de ellos en el área de móviles, y que incluiría prejubilaciones voluntarias a los 48 años.

Tras negociar con el Gobierno, obtuvo el beneplácito del ministerio de Trabajo con las condiciones de no primar la edad de las prejubilaciones, no presentar ningún ERE en 2009 y contratar a 500 trabajadores hasta 2010.

La operadora que preside César Alierta cerró el año 2008 con un beneficio neto de 7.592 millones de euros, un 14,8% menos que el año anterior.