

TELFÓNICA JUSTIFICA EL ERE POR EL “ELEVADO” GASTO EN NÓMINAS

SERGIO BARBEIRA

La compañía cree que la drástica reducción de plantilla de los últimos años no redujo los costes como en la competencia

El BNG pide a Gómez que comparezca en el Congreso

Telefónica tiene sus motivos para presentar un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) para 8.500 personas en toda España, el 25% de la plantilla, o al menos eso es lo que piensa la empresa. Según consta en la memoria del ERE, a la que ha tenido acceso Xornal de Galicia, Telefónica considera que los gastos de personal se llevan un “**elevado importe**” de los ingresos de la compañía. En concreto, a finales de 2010, el coste medio por empleado “alcanzó los **72.000 euros**”, un coste que la multinacional presidida por César Alierta califica de “muy superior” al que se puede permitir dada la actual evolución de los precios en el sector de la telefonía en España.

Otro de los factores que, según Telefónica, influyen en el elevado gasto en personal está relacionado con el hecho de que “**emplea más recursos propios que sus competidores**”, lo que es una consecuencia de su pasado como único operador y prestatario del servicio público. Telefónica matiza que la reducción de plantilla llevada a cabo en los últimos años no ha servido para aligerar esos costes. La empresa ha reducido su número de empleados en España a la mitad desde 1997, al pasar de 70.000 trabajadores a los 35.000 actuales, de los que 28.000 trabajan en telefonía fija.

La empresa destaca además que, con las condiciones actuales del convenio colectivo, tiene que afrontar unos gastos de personal que, con una plantilla constante crecen cada año en el entorno de los **70 millones de euros**. De esta forma, la compañía señala que si no se hubiera realizado el último Expediente de Regulación de Empleo (el de 2003-2007), la cifra de gastos de personal de Telefónica de España “habría superado en 2010 los **3.000 millones de euros**”.

El año pasado, las nóminas de los trabajadores españoles del negocio de telefonía fija, **el más abultado**, supusieron un desembolso de **2.170 millones de euros**, cantidad que representa el 38% de todos los gastos de Telefónica España. “Todos los demás conceptos de gastos quedan en comparación muy por detrás de este volumen”, argumentan desde la compañía. A modo de ejemplo, Telefónica indica que el segundo mayor concepto de gastos, que engloba los costes comerciales, asciende a **604 millones de euros**, 3,6 veces menos que los de personal.

COSTE SOBRE INGRESOS

Telefónica hace un amplio análisis del coste de sus trabajadores en la memoria del ERE. En el documento, señala que la evolución “creciente” de los gastos de personal, sumado a la “fuerte desaceleración” que se viene registrando en los ingresos de la empresa desde hace dos años, hace que el peso relativo de los primeros frente a los segundos sea superior al 20%. Telefónica alerta sobre esto y teme que siga avanzando hacia niveles “difícilmente soportables” para la compañía. Entre 2006 y 2009, los costes por empleado cayeron en Telefónica, pero **se dispararon en 2010**.

Los gastos de personal sobre los ingresos alcanzan un nivel del 20,5%, más de tres veces superior al coste de sus principales rivales en el mercado ibérico, como son Vodafone (6,4%) y Orange (7%). Telefónica explica que cualquier esfuerzo de mejora de eficiencia que no impacte en los gastos de personal “carece de verdadera efectividad”.