

## **TELEFÓNICA SE CONCEDE LA ÚLTIMA OPORTUNIDAD PARA RESUCITAR SU GESTORA FONDITEL**

C.Hernanz – Cotizalia - 18/02/2010

Telefónica quiere pasar página en Fonditel, la gestora de fondos que administra el plan de pensiones de los empleados de la operadora. **Ahora se celebra el consejo de administración de la firma** en el que está previsto cesar al actual consejero delegado, Luis Peña, tras los **malos resultados cosechados durante los últimos tres ejercicios**. No está tan claro, sin embargo, que del mismo encuentro salga aún el nombre de su sustituto, según las fuentes consultadas.

En principio, el nuevo consejero delegado de Fonditel será una persona propuesta por el consejero y director general de Finanzas de Telefónica, **Santiago Fernández Valbuena**, a quien ha correspondido en última instancia la decisión de cesar a Luis Peña, **elegido por él mismo en 2002 para que le sustituyera** como primer ejecutivo de la gestora. La solución, que se ha madurado durante los últimos meses, falta aún por concretarse con los sindicatos CCOO y UGT.

Precisamente, las **recientes quejas de las dos organizaciones sindicales** terminaron por colmar la paciencia de la cúpula de Telefónica, en general, y de Valbuena, en particular. De hecho, las observaciones trasladadas hasta al propio **César Alierta** por algunos de los consejeros convencieron al financiero de la operadora de la necesidad de **cortar el cordón umbilical que le unía a Luis Peña**, que ha trabajado bajo su tutela en la gestora durante los últimos 12 años.

De esta manera, Telefónica se da así misma **otra oportunidad para enderezar el rumbo de su gestora**, que desde 2007 ha cambiado hasta tres veces al máximo responsable del equipo gestor y que ahora releva a su primer ejecutivo. A pesar de esta deriva, que no ha conseguido corregir la marcha de Fonditel, desde la operadora se descarta la posibilidad de vender el brazo financiero que gestiona las planes de pensiones de sus empleados, como se ha especulado en ocasiones.

La decisión no tiene marcha desde finales del año pasado. La primera semana de diciembre, **Luis Peña tuvo que despachar ante el Comité de Auditoría y Control de Telefónica**. Sus explicaciones allí sobre la marcha de Fonditel no fueron satisfactorias. Ninguno de los consejeros quedó convencido de mantenerle al frente de Fonditel. Sin embargo, había que aguardar al cierre del ejercicio de la gestora para que se tomara una decisión al respecto.

Tras pasar antes una década en Banesto Seguros, el consejero delegado saliente deja la gestora tras una carrera meteórica, que permitió a Peña ser nombrado consejero en 2000 y primer ejecutivo en 2002. Llevó a cabo una transición ordenada gracias a las buenas rentabilidades de los primeros años y **al acuerdo cerrado con los sindicatos, que se garantizaron una cuota directa de poder tras ser eliminadas las elecciones a la Comisión de Control del Plan de Pensiones**.

### **2007, el inicio de la cuenta atrás**

Al principio de los tiempos, Fonditel fue constituida en 1992 como entidad gestora de planes de pensiones del Grupo Telefónica. Sólo una década después, al calor de unos mercados crecientes, la gestora fue autorizada en 2003 para comercializar fondos de inversión. Una iniciativa que le granjeó **fama y gloria por el éxito de algunos de sus productos, como los fondos Velociraptor y Albatros**, hasta que todo comenzara a truncarse a comienzos de 2007.

**Las primeras señales de alarma** llegaron con los discretos resultados cosechados con el plan de pensiones en el ejercicio 2006, a pesar de la marcha espectacular de los mercados. A partir de entonces, la paulatina pérdida de patrimonio y de rentabilidad en los fondos dio lugar a los primeros cambios significativos. [Peña reaccionó cargándose a su gestor estrella, Cristóbal Thomas de Carranza](#), y promocionando a **Iñigo Colomo** y **Ricardo San Martín** como sucesores.

Pero el desastre continuó durante los siguientes meses. A comienzos de 2009, se supo que el Plan de Pensiones de Fonditel había sido uno de los [principales afectados en la quiebra de Lehman](#), con un importe "salpicado" de más de 80 millones de euros. [Tampoco se libró del caso Madoff](#), donde se dejó más de 7 millones. Por si fuera poco, los dos principales fondos de inversión de Fonditel cerraron 2008 con caídas del 35% (Velociraptor) y el 28% (Albatros).

La reacción de Peña, al igual que dos años antes, [fue relevar al gestor estrella](#). Para reemplazar a Iñigo Colomo eligió a **Carlos Hernández**, haciendo además oídos sordos a los que le advirtieron de que su último fichaje [era uno de los principales responsables del cierre de Sleipnir](#), el primer fondo de inversión libre lanzado en España por la gestora Aurica. Cambios en la gestión que no enderezaron el rumbo de Fonditel, ni siquiera con el viento bursátil de 2009 a favor.

Al final, los números han hablado por sí solos. El plan de pensiones de los empleados de Telefónica, el mayor gestionado por Fonditel, obtuvo una rentabilidad del **6,5%** en 2009, la mitad del **13%** logrado por el plan de los funcionarios de la Administración General del Estado, gestionado por BBVA. Fue la puntilla. A pesar del mal trago asumido por Valbuena por cesar a su sucesor, la cúpula de Telefónica estaba ya convencida del cambio. El coste era ya lo de menos. Lo importante era evitar polémicas.

## FONDITEL

EXPANSIÓN - 18-02-2010

La próxima salida del consejero delegado de la gestora de pensiones de Telefónica pone fin a una **etapa convulsa**.

El estallido de la crisis dio paso a una **rápida caída en la rentabilidad de los fondos y planes gestionados** (el de Telefónica perdió un 26% en 2008, aunque recuperó en 2009 un 6,58%), salidas de varios partícipes, cambios bruscos en la gestión e, incluso, el **inicio de una investigación de la CNMV y otra de Seguros**.

Los resultados en términos de rentabilidad parecen haber sido claves para el relevo de Luis Peña en Fonditel, tras las presiones de los representantes sindicales, que poseen un 30% de la gestora.

Recientemente, Fonditel optó por elevar hasta el **37,5%** el peso de la inversión en bolsa en la cartera del plan de pensiones de Telefónica, en aras de optimizar su patrimonio, que supera los 3.000 millones, pero, aún así, se quedó por debajo de los rendimientos de otros planes similares.