

TELEFÓNICA PREPARA UN BONUS MILLONARIO PARA DIRECTIVOS Y 5.600 DESPIDOS

lainformacion.com - 28/04/2011

El mismo día en que Telefónica España anuncia que despedirá al 20% de sus empleados, la compañía informa que en la Junta General de Accionistas se aprobará el **reparto de un bonus millonario para 1.900 altos directivos del grupo**, un número de beneficiados que podrá aumentarse si en los cinco años que durará este plan de incentivos hay promocionados que cumplen con los requisitos.

contra mas tienen mas quieren estos ...

Unos 1.900 altos directivos del Grupo Telefónica recibirán en los próximos cinco años bonus millonarios en acciones, mientras unos 5.600 empleados de Telefónica España serán despedidos en los próximos tres años. La compañía anuncia el mismo día esta reestructuración de la plantilla y su plan de incentivos a lo largo plazo para su equipo directivo, según informa la Comisión Nacional del Mercado de Valores.

Este **bonus de 450 millones de euros** se lo repartirá el equipo directivo del Grupo Telefónica, entre los que se incluyen los consejeros ejecutivos, los miembros del Comité Ejecutivo de Telefónica, S.A., así como el restante personal directivo.

En total unos 1.900 altos directivos en un principio, aunque este número de beneficiados puede aumentar, ya que está previsto sumar a este plan de incentivos a aquellos que se promocionen en la directiva, es decir lo que a lo largo del plazo "pasen a cumplir los requisitos establecidos al efecto en cada momento".

El plan de incentivos con acciones a la largo plazo se realizará a lo largo de cinco años y se dividirá en tres ciclos, por lo que las entregas de estas acciones a los directivos de Telefónica elegidos tendrían lugar en 2014, en 2015 y en 2016, al finalizar cada uno de los ciclos en los que se divide el plan.

Así, en este plan está previsto que en 2014:

- César Alierta reciba un máximo de 390.496 acciones
- Julio Linares 234.298 acciones
- José María Álvarez-Pallete 124.249 acciones.

Despidos pese a los beneficios

El anuncio del plan de despidos de la compañía sorprendía después de conocer los **récords en beneficios** del grupo en España en el pasado ejercicio (10.167 millones de euros).

Este anuncio de reparto de beneficios se hace después de que el presidente de Telefónica de España, Guillermo Ansaldo, anunciara que estudian un plan de ajuste de costes que incluye la reducción del 20 ciento de la plantilla, que podría afectar al menos a 5.600 trabajadores según UGT y que se produce dos años después del ERE de 7000 personas.

La reducción de empleo, que se realizaría mediante **externalización de actividades de la compañía y con reestructuración de plantilla en tres años**, podría afectar a unos 5.600 trabajadores, según los datos aportados por la Unión General de Trabajadores (UGT), de una plantilla de unos 32.000 trabajadores, de los que 27.900 son de telefonía fija y unos 4.000 de la móvil.

TELEFÓNICA ANUNCIA INCENTIVOS PARA DIRECTIVOS TRAS HABER INFORMADO DEL DESPIDO DEL 20% DE LA PLANTILLA

Europa Press

Telefónica se suma a la lista de empresas que, **a pesar de gozar de beneficios**, anuncian cuantiosos despidos. La información coincide, además, con la puesta en marcha de un plan de incentivos para directivos, que supondrá el reparto de **450 millones de euros entre 1.900 directivos en cinco años**.

Telefónica prevé incentivar a sus **directivos y empleados** mediante el establecimiento de dos planes de incentivos a largo plazo consistentes en la entrega de acciones de la compañía en concepto de retribución variable, según ha informado la empresa de telecomunicaciones a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV).

La compañía pretende aprobar en su próxima Junta de Accionistas, que se celebrará el 17 de mayo, un plan dirigido únicamente al equipo directivo por el que cerca de 1.900 dirigentes recibirían un máximo de **450 millones de euros en cinco años** en tres ciclos que comenzarían a ejecutarse el próximo 1 de julio, con la entrega de las acciones que correspondan a partir del 1 de julio de 2014.

Por otra parte, la empresa de telecomunicaciones ha propuesto un **plan restringido de incentivos a largo plazo destinado a los empleados y el personal directivo** ligado a la permanencia en la compañía. Para esta propuesta prevé destinar unos **50 millones de euros**.

Asimismo, ha anunciado un **plan global de compra incentivada** para la totalidad de los empleados del grupo y se compromete a entregar gratuitamente a los destinatarios que se adhieran al plan un número de acciones adicionales.

Telefónica también ha acordado distribuir un **dividendo a cuenta** de los beneficios del ejercicio de 2011, por un importe de **0,75 euros** a cada una de las acciones para el próximo 6 de mayo de 2011.