

EL SUELDO DE LOS CONSEJOS DEL IBEX 35 CRECE PESE A LA CAÍDA DE LOS BENEFICIOS

Las cúpulas de Santander, Endesa, Telefónica y BBVA son las mejor pagadas

MIGUEL JIMÉNEZ - Madrid - 23/03/2010

La crisis sigue pasando de puntillas por la cúpula de las grandes empresas españolas. Los beneficios de las empresas del Ibex 35 cayó un 20% en 2009, su segundo año consecutivo de retroceso. Pero **la retribución de los consejos de administración y de la alta dirección de esas mismas empresas ha aumentado**, según un cómputo realizado por EL PAÍS a partir de los datos comunicados por las empresas en sus informes anuales de gobierno corporativo o en los resultados comunicados a la Comisión Nacional del Mercado de Valores.

Las cifras agregadas sin depurar comunicadas por las propias empresas dan un **crecimiento de las retribuciones de los consejos del 19,1%**. No obstante, esta cifra está muy distorsionada por las cifras del consejo de **Endesa**, en las que el importe se dispara hasta **38,5 millones**. Eso se debe a que se incluyen las indemnizaciones recibidas por el anterior presidente, José Manuel Entrecanales, y el consejero Esteban Morrás, más algunos importes por la prejubilación del anterior consejero delegado, Rafael Miranda. Pero sin contar Endesa, las retribuciones del resto de los consejos aún crecen un **6,6%**.

Incluso depurando las cifras por los planes plurianuales del BBVA, el Santander o Ebro Puleva y excluyendo también las indemnizaciones de Gamesa, la conclusión es que **en un año de fuerte caída de los beneficios, las retribuciones de los consejeros crecen claramente por encima de la inflación.**

Con todo, hay excepciones. La retribución del consejo se recorta en cerca de un tercio de las compañías. Los bancos centrados en el negocio doméstico (Banco Popular, Sabadell y Banesto) son los que han hecho los mayores ejercicios de austeridad junto con Acerinox.

En cuanto al **suelo de los altos directivos**, crece moderadamente (el 1,5%), pero en este caso si se excluye Endesa sí que habría una caída. De hecho, las retribuciones de la alta dirección descienden en la mitad de las compañías. Eso sí, el concepto de alta dirección es interpretado de forma muy heterogénea por unas empresas y otras, de modo que, según las empresas, **Grifols tiene el cuádruple de altos directivos que Telefónica**, por ejemplo. Mapfre mete en ese saco a sólo dos personas y ACS, a unos 50, lo que hace que la comparación entre unas empresas y otras sea difícil.

Excluyendo a Endesa por los factores extraordinarios, **el consejo mejor pagado es el del Santander**. Su retribución cayó un 10%, pero ello es debido a que en 2008 se ejecutó un plan de incentivos plurianual ligado a la cotización en Bolsa. Sin ese efecto, la retribución se mantendría estable. Al BBVA le ocurre lo contrario: en 2009 se hizo efectiva una retribución plurianual en acciones que hace que la cifra total crezca un **29%**, pero sin ese factor la comparación mostraría una subida mucho menor, del 4,5%. Por delante del BBVA se sitúa **Telefónica, cuyo consejo de administración percibió 27,1 millones, un 29% más que el año anterior.**

Parte de las empresas, entre ellas el Santander, no ha detallado aún el sueldo de sus consejeros. A falta de esos datos, por ahora **el ejecutivo español mejor pagado en 2009 fue Ignacio Sánchez Galán, presidente de Iberdrola, con 5,34 millones más otros 3,05 millones** de "gratificación por consecución de objetivos estratégicos plurianuales y situaciones excepcionales y puntuales".

Le sigue, con **5,3 millones**, **Francisco González**, presidente del BBVA. González recibió además **2,8 millones en acciones** y la dotación con la completó su **pensión de 80 millones** generada a lo largo de 15 años.

El presidente de Repsol, Antonio Brufau, ganó 6,75 millones, incluyendo 2,5 millones para pensiones y seguros.

El sueldo de los consejeros del Ibex 35

En miles de euros

	Remuneración total del consejo			Alta dirección (sin consejeros)		
	2009	2008	Var.(%)	2009	2008	Var.(%)
Abengoa	8.716	9.146	-4,7%	6.883	5.757	19,6%
Abertis	5.724	4.812	19,0%	5.268	5.448	-3,3%
Acerinox	1.944	2.828	-31,3%	1.930	2.560	-24,6%
ACS	13.773	12.878	6,9%	26.206	26.802	-2,2%
Banco Popular	1.819	3.027	-39,9%	3.192	7.056	-54,8%
Banco Sabadell	6.270	10.124	-38,1%	6.321	7.529	-16,0%
Banco Santander ⁽¹⁾	35.045	38.967	-10,1%	74.275	83.491	-11,0%
Banesto	8.380	11.724	-28,5%	6.135	8.160	-24,8%
Bankinter	4.425	3.377	31,0%	2.195	1.485	47,8%
BBVA ⁽²⁾	24.157	16.197	49,1%	24.501	20.457	19,8%
BME	2.114	2.052	3,0%	4.987	4.956	0,6%
Criteria	5.167	4.408	17,2%	2.387	3.385	-29,5%
Ebro Puleva ⁽³⁾	9.930	4.680	112,2%	2.741	1.360	101,5%
Enagás	2.712	2.533	7,1%	2.450	2.172	12,8%
Endesa ⁽⁴⁾	38.487	8.643	345,3%	40.726	28.056	45,2%
FCC	8.150	7.519	8,4%	6.686	5.859	14,1%
Ferrovial	6.363	5.121	24,3%	8.149	6.448	26,4%
Gamesa ⁽⁵⁾	5.153	2.629	96,0%	5.088	5.290	-3,8%
Gas Natural	7.208	5.641	27,8%	5.976	5.762	3,7%
Grifols	2.388	2.088	14,4%	5.845	7.381	-20,8%
Iberdrola	9.671	11.184	-13,5%	7.220	8.054	-10,4%
Ib. Renovables	2.597	2.618	-0,8%	4.429	5.786	-23,5%
Iberia ⁽⁶⁾	3.068	2.845	7,8%	3.213	3.273	-1,8%
Indra	7.867	7.863	0,1%	8.505	8.775	-3,1%
Mapfre	9.747	9.832	-0,9%	1.108	925	19,8%
OHL	1.479	1.445	2,4%	4.418	3.353	31,8%
Red Eléctrica	2.493	2.486	0,3%	993	959	3,5%
Repsol YPF	10.530	10.301	2,2%	13.229	12.926	2,3%
Técnicas Reunidas	1.517	1.506	0,7%	3.918	4.046	-3,2%
Telecinco	4.175	4.080	2,3%	9.162	8.275	10,7%
Telefónica	27.126	21.033	29,0%	16.372	14.135	15,8%
TOTAL	278.195	233.587	19,1%	314.508	309.921	1,5%
Total sin Endesa	239.708	224.944	6,6%			

Las cifras están extraídas de los informes anuales de gobierno corporativo o, en su defecto, de las cuentas anuales resumidas o los informes financieros trimestrales de las empresas. No todas las compañías usan los mismos criterios para complementar esos informes. Hay compañías que incluyen todas las retribuciones y otras que dejan fuera de la cifra total los premios extraordinarios o las retribuciones plurianuales, lo cual puede generar algunas distorsiones en la comparación. Las cifras no incluyen las aportaciones a planes de pensiones de los consejeros. No se incluye en las cifras de Sacyr Vallehermoso (presenta resultados este lunes), de Inditex (los presenta el 17 de marzo) ni de Acciona, que ha incumplido la obligación de incluirlos en su informe. (1) La cifra del Santander de 2008 incluye operaciones sobre acciones u otros instrumentos financieros por la liquidación de un plan plurianual. Sin esos incentivos, el sueldo del consejo crece un 0,8%. (2) La cifra del BBVA de 2009 incluye 27,233 millones por opciones sobre acciones u otros instrumentos financieros correspondientes a un plan plurianual. Sin ellos, el sueldo del consejo crece un 4,5%. (3) La cifra de Ebro Puleva de 2009 incluye la contabilización de un plan plurianual por una cuantía no especificada. (4) La cifra de Endesa de 2009 incluye las indemnizaciones correspondientes a Entrecalles y Morraz por su cese; la cantidad total correspondiente a los derechos económicos reconocidos por la prejubilación de Rafael Miranda con fecha 30 de junio de 2009 y hasta el momento de su jubilación. (5) La cifra de Gamesa de 2009 incluye un incentivo a largo plazo y una compensación por no competencia para el presidente saliente. Sin ellas, el sueldo del consejo estaría congelado. (6) La cifra de Iberia de 2009 incluye tanto las percepciones del anterior presidente por sus labores ejecutivas como las de los nuevos presidentes y consejero delegado. No incluye los 3,7 millones recibidos por el anterior presidente a su cese.

Fuente: elaboración propia.

EL PAÍS