

PREGUNTAS FRECUENTES SOBRE LA REFORMA DE LAS PENSIONES

OCU

El 2 de agosto se publicó una ley 27/2011.

La mayor parte de la reforma entra en vigor el 1 de enero de 2013 y se irá aplicando de forma gradual, pero algunas disposiciones ya están en vigor o lo estarán a partir de enero de 2012.

En cualquier caso, todo el que se jubile **a partir de 2013** tiene que tener en cuenta que han cambiado las reglas del juego.

JUBILACIÓN ANTICIPADA A PARTIR DE LOS 61 AÑOS

Llevo 35 años trabajando como empleada en la misma compañía. He cumplido 58 años en julio de 2011 y veo con preocupación que no corren buenos tiempos para mi empresa. Sospecho que en breve seré despedida junto con otros compañeros por causas objetivas. Estoy pensando en la jubilación, aunque sé que tengo que esperar a cumplir 61 años, cuando estará en vigor la nueva ley. Incluso si hay suerte y al final no me despiden, me planteo la posibilidad de jubilarme de forma voluntaria. ¿Puedo hacerlo?

Solo a partir del 1 de enero de 2013 estará en vigor la jubilación anticipada prevista por la reforma.

Al igual que la antigua, la nueva ley permite jubilarse con 61 años en determinadas situaciones ajenas a la voluntad del trabajador. Pero van a hacer falta **33 años cotizados** (y no 30 como en la ley todavía vigente).

Sin embargo, los requisitos cambian y se añade una nueva modalidad que permite la jubilación anticipada para trabajadores que hayan abandonado voluntariamente su empresa:

1. Cese no voluntario:

- Tener cumplidos 61 años
- Llevar al menos 6 meses inscrito como demandante en las oficinas de empleo.
- Acreditar un mínimo de 33 años cotizados (sin contar pagas extraordinarias).
- Que la extinción del contrato de trabajo se explique por causas económicas o de fuerza mayor, por muerte, jubilación o incapacidad del empresario, por concurso de la empresa o por ser víctima de violencia de género.

2. Cese voluntario:

- Tener cumplidos 63 años.
- Acreditar un mínimo de 33 años cotizados (sin contar pagas extraordinarias).
- Que el importe de la pensión resulte superior a la pensión mínima que correspondería al trabajador tras cumplir 65 años.

Al igual que la vieja ley, la nueva penaliza la jubilación anticipada aplicando coeficientes reductores sobre lo que se cobra de pensión:

Menos de 38 años y 6 meses cotizados: se aplica un coeficiente de reducción del **1,875%** por cada trimestre o fracción de trimestre que le falte al trabajador para cumplir la edad legal de jubilación.

38 años y 6 meses cotizados o más: se aplica un coeficiente de reducción del **1,625%** por cada trimestre o fracción de trimestre que le falte al trabajador para cumplir la edad legal de jubilación.

Por lo tanto, si al final la despiden, Maite tendrá derecho a la jubilación anticipada (tiene más de 33 años cotizados), pero solo cuando cumpla 61 años. Si no la despiden y decide jubilarse voluntariamente, tendrá que esperar a cumplir 63 años.

Si Maite se jubila a los 61, se la penalizará con un coeficiente de reducción del 1,875% por cada trimestre o fracción de trimestre que le falte para llegar a la edad legal de jubilación, que en su caso serían 65 años.

Si se jubila voluntariamente a los 63, tendrá más de 38 años y 6 meses cotizados, por lo que la reducción sería de 1,625% por cada trimestre o fracción de trimestre que falte para los 65 años.

JUBILACIÓN ANTICIPADA ANTES DE LOS 61 AÑOS

Existen algunas situaciones especiales por las que se puede tener derecho a la jubilación anticipada antes de cumplir los 61 años:

Mutualistas: Quien tuviese la condición de mutualista a fecha de 1 de enero de 1967 podrá jubilarse a los 60 años. El importe de su pensión se reducirá un 8% por cada año o fracción de año que le falte para cumplir su edad legal de jubilación.

Trabajadores con discapacidad igual o superior al 45%: Podrán jubilarse a partir de los 56 años si su discapacidad es una de las enumeradas en el artículo 2 del **Real Decreto 1851/2009**.

Trabajadores que realicen trabajos penosos, peligrosos o tóxicos: Podrán jubilarse tal y como se especifique en un reglamento que habrá de desarrollarse antes del 2 de agosto de 2012.

JUBILACIÓN ANTICIPADA: ¿CUENTA EL SERVICIO MILITAR O LA PRESTACIÓN SOCIAL SUSTITUTORIA?

Quiero jubilarme anticipadamente, pero no llegaré a los 33 años exigidos: tendré 31 años y 9 meses. ¿Puedo incluir los 15 meses que pasé haciendo la mili?

Tanto el servicio militar obligatorio como la prestación social sustitutoria pueden contar como cotizados en jubilaciones anticipadas, pero solo para acreditar el mínimo exigido de 33 años cotizados. **Como máximo, equivaldrán a 1 año cotizado.** Esto vale también para los trabajadores autónomos.

Lorenzo no llega al mínimo de 33 años cotizados, por lo que puede usar su servicio militar para el cómputo, pero sus 15 meses se convertirán como mucho en 1 año. Por lo tanto, una vez cumplidos los 63 años aún tendría que esperar 3 meses para poder jubilarse con anticipación.

AUTÓNOMOS: JUBILACIÓN ANTICIPADA

Soy autónomo, ¿puedo jubilarme antes de cumplir 65 años?

Una de las novedades de la reforma es una modalidad de jubilación anticipada por voluntad del trabajador que también puede aplicarse a los autónomos.

Estos son los requisitos que tendrá que cumplir Martín:

Tener cumplidos **63 años**.

Acreditar un mínimo de 33 años cotizados (sin contar pagas extraordinarias).

Que el importe de la pensión resulte superior a la pensión mínima que correspondería al interesado al cumplir 65 años.

Para calcular los años cotizados, solo se tendrán en cuenta ejercicios completos y nunca se podrán contabilizar al alza. Por ejemplo, 37 años y 7 meses cotizados contarán como 37 años.

La jubilación anticipada de los autónomos también tiene penalización mediante coeficientes reductores:

Menos de 38 años y 6 meses cotizados: se aplica un coeficiente de reducción del 1,875% por trimestre o fracción de trimestre que se anticipe (equivale al 7,5% por cada año que le falte al trabajador para cumplir los 65 años).

38 años y 6 meses cotizados o más: se aplica un coeficiente de reducción del 1,625% por trimestre o fracción de trimestre que se anticipe (equivale al 6,5% por cada año que le falte al trabajador para cumplir los 65 años).

AUTÓNOMOS: ¿COTIZAR MÁS O AHORRAR POR OTROS MEDIOS?

Tengo 55 años y hace 38 que trabajo como autónomo. Cotizo por el mínimo a la Seguridad Social: una base de cotización de poco más de 900 euros y una cuota mensual de 275. Además, ahorro 700 euros al mes de cara a la jubilación. Ahora me planteo si, con la reforma, debo seguir invirtiendo los ahorros por mi cuenta o si me sale más rentable aumentar la base de cotización hasta el día en que me jubile.

Suponiendo que Jacinto cobre su pensión hasta la edad que constituye su esperanza media de vida (83 años según los últimos datos del Instituto Nacional de Estadística), hemos hecho cálculos: a Jacinto le resulta mucho más rentable aportar a las arcas públicas que ahorrar por otros medios.

Una mayor contribución a la Seguridad Social no solo garantiza una mayor pensión, sino que también afecta a otras prestaciones, como las de incapacidad (permanente o temporal) o las pensiones de viudedad y orfandad. En general, cuando la reforma esté en vigor, **a mayor edad del autónomo y mayor número de años cotizados más interesante será aportar dinero a la Seguridad Social** (difícilmente encontrará una inversión que le proporcione un rendimiento mayor).

Hay una excepción a este consejo: aquellos que en el momento de jubilarse hayan cotizado 18 años o menos por la base mínima. Por mucho que aporten, nunca llegarán a cobrar más que la pensión mínima: les conviene ahorrar por otros medios.

SUBSIDIO PARA MAYORES.

Acabo de cumplir 52 años y llevo trabajando desde que cumplí los 20, pero entre medias sufrí las crisis económicas de 1986 y 1992, que me llevaron primero al paro y después a trabajos a tiempo parcial. Haciendo cuentas, solo me salen 19 años cotizados. Me preocupa la nueva ley. ¿Cómo me afecta?

La nueva ley exige a Roberto esperar hasta el 2026 para jubilarse con 66 años y 10 meses de edad.

Si Roberto está desempleado y cumple los requisitos (como el de no tener una renta superior al 75% del salario mínimo), tendría derecho al **subsidio asistencial** para mayores de 52 años. De concedérselo, Roberto podría percibir este subsidio hasta su edad de jubilación y la Seguridad Social cotizaría por él, tomando como base el

125% del tope mínimo vigente. Estas cotizaciones tendrían efectos para el cálculo de la base reguladora de la pensión de jubilación y el porcentaje aplicable.

JUBILACIÓN PARCIAL

Tengo 59 años y llevo los últimos 15 trabajando como peón en una empresa de fundición de acero. Mi trabajo se me hace cada día más difícil, así que he hablado con los jefes sobre la jubilación parcial. Me han dicho que cuando cumpla 61 años podría estar sin trabajar 9 meses al año (75% de la jornada), yendo a la empresa el resto del año, descontando vacaciones. Durante mis ausencias pondrían a un parado en mi puesto y yo tendría que enseñarle el oficio. Tengo dudas y necesito más información.

Las condiciones que la empresa propone a Antonio son las de la jubilación parcial, que puede adelantarse incluso a los 60 años de edad si el trabajador tuviese la condición de mutualista a fecha de 1 de enero de 1967.

Hay 2 modalidades de jubilación parcial:

Sin contrato de relevo (no hay sustituto para el puesto): Solo para quienes hayan alcanzado la edad legal de jubilación y reúnan los requisitos para recibir una pensión. Reducción de jornada de entre un 25% y un 75%.

Con contrato de relevo (hay sustituto para el puesto): Este es el caso de Antonio. Es la modalidad para quienes no hayan alcanzado la edad de jubilación legal y no reúnan los requisitos para recibir una pensión. Hace falta un mínimo de 30 años cotizados, que pueden reducirse a 25 si hay discapacidad o trastorno mental. Otro requisito es un mínimo de 6 años en la empresa.

La reforma incluye una novedad en la jubilación parcial con sustituto: es necesaria una correspondencia entre las bases de cotización del jubilado parcial y del relevista. La base de cotización del relevista no podrá ser inferior al 65% de la media de las bases de los últimos 6 meses de la pensión del jubilado parcial.

El contrato de relevo debe durar hasta que el trabajador parcialmente jubilado alcance la edad de jubilación ordinaria.

Con la reforma, mientras dure la jubilación parcial tanto empresa como trabajador cotizarán por la base que hubiera correspondido de seguir trabajando a jornada completa (se aplicará de forma gradual durante 15 años).

Los cambios incluidos en la reforma harán menos atractiva la jubilación parcial, ya que se encarece la cotización respecto a la ley anterior, lo que en la práctica reducirá este tipo de jubilaciones.

JUBILACIÓN NO CONTRIBUTIVA: ¿PENSIÓN SIN HABER COTIZADO?

Tengo 65 años y nunca he cotizado a la Seguridad Social. ¿Puedo recibir una pensión?

La jubilación no contributiva es la que se reconoce a quien no ha cotizado el tiempo suficiente para tener una pensión contributiva y carece de recursos para su subsistencia. La reforma no introduce grandes cambios pero prevé futuras revisiones y modificaciones en cuanto a su cobertura y alcance, así como la realización de estudios que delimiten los umbrales de pobreza según los criterios de la Unión Europea.

Estos son los requisitos para acogerse a la jubilación no contributiva:

Tener cumplidos los 65 años.

Acreditar residencia legal en España durante al menos 10 años entre los 16 años de edad y el momento de empezar a percibir la pensión.

Acreditar residencia legal en España durante los 2 años inmediatamente anteriores a la solicitud de la pensión.

Carecer de ingresos suficientes: rentas o **ingresos inferiores a 4.866,40 euros anuales** (según baremos de 2011). Sin embargo, están previstas futuras delimitaciones de los umbrales de la pobreza según criterios de la Unión Europea. Si se convive con familiares, la cosa cambia. La suma de ingresos y rentas de todos los miembros de la unidad económica deben ser inferiores a:

A) Si vive con su cónyuge y/o parientes de segundo grado:

Nº convivientes	€/Año
2	8.272,88
3	11.679,36
4	15.085,84

B) Si entre los parientes con los que convive se encuentra alguno de sus padres o hijos:

Nº convivientes	€/Año
2	20.682,20
3	29.198,40
4	37.714,60

MATERNIDAD, PATERNIDAD Y ADOPCIONES: MÁS DÍAS COTIZADOS

Estoy deseando jubilarme. Llevo trabajando desde joven y cumpliré los 65 el próximo 2 de febrero de 2013. Después de contar y recontar, me salen 30 años cotizados en el momento de mi jubilación. Aún recuerdo cuando tuve a mi hijo: la empresa me despidió y pasaron algunos años en los que no pude encontrar nada. He oído que con la nueva ley se me reconocerán más días cotizados. ¿Es verdad?

La reforma incluye novedades para proteger a padres y madres. Toda extinción de un contrato (o finalización de cobro de prestación por desempleo) que ocurra entre los 9 meses anteriores al nacimiento de un hijo y el sexto año posterior al nacimiento, podrá contar como periodo cotizado.

Es decir, si durante este periodo (**todo el embarazo y los 6 primeros años de vida del niño**) se interrumpe la cotización (por ejemplo: por despido), habrá algunos días que se computarán como cotizados. Esto será así excepto para el cálculo del periodo mínimo de cotización exigido.

En el caso de las **adopciones** esta norma también es válida, pero el periodo comenzará 3 meses antes de la adopción (y no 9, como en el caso de los nacimientos).

En ningún caso los días que contarán como cotizados podrán ser superiores a la interrupción real de la cotización (por ejemplo: no será posible acogerse a esta norma para obtener 100 días cotizados más si solo se ha estado sin cotizar 90). El tope de días que contabilizarán como cotizados por nacimientos o adopciones será de 112 por cada hijo. Este tope irá aumentando con el paso de los años: en el 2019 alcanzará un máximo de 270 días cotizados por hijo.

La duración de todo el periodo considerado como cotizado no podrá superar los 5 años. Este beneficio solo se reconocerá a uno de los progenitores. Si no se ponen de acuerdo entre ellos, los días cotizados serán para la madre.

Por lo tanto, a sus 30 años cotizados Celia podrá añadir un máximo de 112 días más justificados por una interrupción de la cotización (despido) ocurrida al poco de tener a su hijo.

PEQUEÑOS TRABAJOS POR CUENTA PROPIA EN UN JUBILADO

Estoy jubilado y lamento no haber cotizado lo suficiente cuando era autónomo. De haberlo hecho, ahora tendría una digna pensión. Tuve que cerrar mi taller de sellos y grabados sin poderlo traspasar: nadie lo quería. Me han dicho que la nueva ley me permite complementar mi pensión con pequeños trabajos por cuenta propia. Estaba pensando en abrir de nuevo el taller. Así tendría algo en lo que entretenerme. Y si encima cobro algo de dinero por ello, mejor.

En efecto: desde el 2 de agosto de 2011 la pensión de jubilación es compatible con trabajos por cuenta propia cuyos ingresos anuales **no superen el Salario Mínimo Interprofesional**. Quienes realicen estas actividades económicas no estarán obligados a cotizar por ellas (y por lo tanto, no se generarán nuevos derechos sobre las prestaciones de la Seguridad Social).

Salvador puede volver a abrir su taller sin problemas siempre y cuando sus ingresos anuales por esta actividad no superen los 8.979,60 euros (Salario Mínimo Interprofesional anual para el año 2011).

PENSIÓN DE VIUDEDAD

Tengo 70 años y una pensión de viudedad. El resto de mis ingresos son los rendimientos de unos depósitos bancarios. ¿Me afecta de algún modo la reforma?

Actualmente, el importe de la pensión de viudedad se calcula (por lo general) aplicando el 52% a la base reguladora. La reforma aumenta este importe al calcularlo con el 60% de la base reguladora para quien cumpla estos requisitos:

- Haber cumplido 65 años.

- No tener derecho a otra pensión pública.

- No percibir ingresos en trabajos por cuenta ajena o cuenta propia.

- Los rendimientos y rentas no derivados del trabajo (u otras pensiones) no pueden superar anualmente un límite prefijado para ser beneficiario de la pensión mínima de viudedad.

Este cambio se llevará cabo progresivamente a partir del 1 de enero de 2012 y durante 8 años.

Otra novedad es que a partir del 2013 quienes perciban la pensión de viudedad tendrán una **fiscalidad más ventajosa** si aparte de la pensión solo tienen rentas del trabajo u otras pensiones (estarán exentos de hacer la declaración del IRPF si no superan ciertos límites de ingresos y rentas).

A partir del año que viene y progresivamente, la pensión de viudedad de Magdalena irá aumentando su importe, siempre y cuando el beneficio que le proporcionen sus depósitos bancarios no supere los límites que fije la ley.

EDAD ORDINARIA DE JUBILACIÓN

Este ha sido uno de los puntos más polémicos de la reforma, que eleva la edad de jubilación:

Año jubilación	Periodos cotizados	Edad exigida
2013	35 años y 3 meses o más.	65 años.
	Menos de 35 años y 3 meses.	65 años y 1 mes.
2014	35 años y 6 meses o más.	65 años.
	Menos de 35 años y 6 meses.	65 años y 2 meses.
2015	35 años y 9 meses o más.	65 años.
	Menos de 35 años y 9 meses.	65 años y 3 meses.
2016	36 o más años.	65 años.
	Menos de 36 años.	65 años y 4 meses.
2017	36 años y 3 meses o más.	65 años.
	Menos de 36 años y 3 meses.	65 años y 5 meses.
2018	36 años y 6 meses o más.	65 años.
	Menos de 36 años y 6 meses.	65 años y 6 meses.
2019	36 años y 9 meses o más.	65 años.
	Menos de 36 años y 9 meses.	65 años y 8 meses.
2020	37 o más años.	65 años.
	Menos de 37 años.	65 años y 10 meses.
2021	37 años y 3 meses o más.	65 años.
	Menos de 37 años y 3 meses.	66 años.
2022	37 años y 6 meses o más.	65 años.
	Menos de 37 años y 6 meses.	66 años y 2 meses.
2023	37 años y 9 meses o más.	65 años.
	Menos de 37 años y 9 meses.	66 años y 4 meses.
2024	38 o más años.	65 años.
	Menos de 38 años.	66 años y 6 meses.
2025	38 años y 3 meses o más.	65 años.
	Menos de 38 años y 3 meses.	66 años y 8 meses.
2026	38 años y 3 meses o más.	65 años.
	Menos de 38 años y 3 meses.	66 años y 10 meses.

Año jubilación	Periodos cotizados	Edad exigida
A partir del año 2027	38 años y 6 meses o más.	65 años.
	Menos de 38 años y 6 meses.	67 años.

AÑOS COMPUTADOS UTILIZADOS PARA CALCULAR LA PENSIÓN

La reforma también aumenta el número de años que se tendrán en cuenta para calcular el importe de la pensión de jubilación. El incremento será progresivo y se pasará de utilizar los últimos 15 años de vida laboral a los últimos 25:

Año jubilación	Tiempo Computado
2013	16 años.
2014	17 años.
2015	18 años.
2016	19 años.
2017	20 años.
2018	21 años.
2019	22 años.
2020	23 años.
2021	24 años.
A partir del año 2022	25 años.

Aclaración:

Entre el 2013 y el 2016 se computarán 20 años a quienes cumplan estas dos condiciones:

quienes hayan cesado en el trabajo por causas ajenas a su voluntad (situación legal de desempleo)

y hayan experimentado (a partir de los 55 años de edad y durante al menos 24 meses) una reducción de las bases de cotización en relación con las acreditadas antes de la extinción de la relación laboral.

A partir del 2017, estas mismas circunstancias darán derecho a que se computen 25 años para calcular el importe de la pensión.

Todo esto es válido también para los trabajadores autónomos cuando haya transcurrido un año desde la fecha en que hubieran agotado la prestación por cese de actividad.