

# LAS EMPRESAS PROMUEVEN REBAJAS SALARIALES DE HASTA EL 10% PARA RESISTIR EN 2012

M.Valverde - Expansion

Las compañías buscan otras fórmulas de recortar gastos porque la dimensión de las plantillas ya está muy ajustada y, además, se ha agotado el presupuesto para profundizar en los despidos.

La tormenta no amaina y muchas empresas están forzando la imaginación para reducir costes sin tener que despedir a más gente porque no podrían seguir funcionando en sus negocios estratégicos. En estas circunstancias, los despachos de abogados especializados en el área de laboral están recibiendo una “avalancha” de consultas sobre **cómo se pueden cambiar –incumplir– los acuerdos salariales firmados con sus trabajadores** para 2012, que son inasumibles para la mayoría por la gravedad de la crisis.

La estrategia de las compañías pasa fundamentalmente, por la **congelación y la reducción de los salarios** que, en algunos casos, pueden ir desde el 1% y el 5% hasta el 10%, en las situaciones más extremas.

Incluso, la patronal CEOE va a plantear a los sindicatos CCOO y UGT modificar el acuerdo para la negociación colectiva firmado en 2010 y que para el año que viene prevé una horquilla de subida retributiva comprendida **entre el 1,5% y el 2,5%**. Los empresarios estudian plantear a los sindicatos la congelación hasta 2015. La confederación empresarial ha estudiado que la congelación de los salarios hasta 2015 puede aportar un crecimiento anual de medio punto y un 0,7% de empleo, según las fuentes empresariales consultadas por EXPANSIÓN.

¿Cuáles son las razones de esta estrategia de las compañías para la negociación colectiva? Íñigo Sagardoy, presidente de Sagardoy Abogados, explica varias razones. En muchos casos ya no se puede despedir a más gente sin poner en riesgo el funcionamiento del negocio estratégico de la empresa, “porque las plantillas ya están muy ajustadas, y tampoco hay más presupuesto para rescindir más contratos”.

## Depresión económica

“Estamos en una situación de depresión económica, con el riesgo de entrar en lo que se conoce como **estanflación** –un estancamiento, o caída del Producto Interior Bruto (PIB)– junto a una elevada inflación –2,9% hasta noviembre–. Así es imposible utilizar los precios como referencia para negociar los salarios”, advierte Luis Fabián Márquez, presidente de Analistas de Relaciones Industriales.

De hecho, los expertos creen que la caída de la contratación responde a la incertidumbre que tienen las empresas. Así, Salvador del Rey, presidente del Instituto Internacional Cuatrecasas de Relaciones Laborales, resalta que “**nadie había previsto ni la profundidad ni la duración de la crisis (ni Zapatero)**. Hay mucha incertidumbre sobre el final del túnel y, desde luego, que muchas empresas no van a poder financiar los incrementos salariales previstos para el próximo año”. En estas circunstancias, todos los despachos recalcan que “son muchos los casos de empresas –una avalancha– que acuden a los expertos para saber qué es lo que tienen que hacer para **cambiar las condiciones de los acuerdos firmados con los sindicatos** para el próximo año o cómo afrontar el convenio nuevo”.

“La mayoría de las empresas está optando por la **congelación salarial**”, aseguran en la CEOE y en los despachos de abogados. Por ejemplo, esta es la decisión para 2012 de Carrefour con sus marcas Express y Market.

La medida afectará a unos 6.400 trabajadores de unos 154 establecimientos. Pero también hay consultas para **reducir los salarios**, hasta en un 10%, en los ejemplos más extremos, a

cambio de salvar plantilla. Ello no es obstáculo para que algunas empresas piensen en recuperar los salarios “en el momento en que se pueda”.

Federico Durán, director del área de laboral de Garrigues, muy crítico (???) con la última reforma laboral del Gobierno, **reconoce, sin embargo**, que la modificación del artículo 41 del Estatuto de los Trabajadores “ha introducido mayor flexibilidad” en lo que se refiere a las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo por razones económicas, técnicas, organizativas y de producción.

También es verdad que Durán lamenta “el rechazo de los sindicatos a aceptar mayor flexibilidad interna”. Es más, en ocasiones el comité de empresa ignora lo que dice la Confederación correspondiente. Fabián Márquez recuerda que en el reciente convenio de la química, UGT no firmó, a pesar de que el incremento salarial para el próximo año –del 1,5%– cumple la recomendación inicial de la patronal y los sindicatos en la horquilla salarial, que comprende una subida desde el 1,5% al 2,5%.

## **ROSELL PIDE REDUCIR EL SECTOR PÚBLICO Y DESPEDIR A FUNCIONARIOS**

El presidente de CEOE, Juan Rosell, pidió eliminar empleos en el sector público, e incluso despedir a trabajadores, si bien esto sería “la última solución, como ocurre en las empresas privadas”.

Aunque no quiso precisar cuántos empleados sobran en el sector público, Rosell aportó unas cifras aproximadas. En este sentido, explicó que en los últimos 33 años, desde 1978, se han transferido 821.000 empleados desde el Estado a las autonomías, que actualmente cuentan con 1.744.000 trabajadores. Así pues, habría unos 900.000 empleados creados directamente en las administraciones autonómicas, de los que una parte, que tampoco concretó, se justificaría por el aumento de la población que atender en los territorios. En cualquier caso, la criba no debería pasar en las comunidades autónomas de las 900.000 personas.

Por otro lado, Rosell, contribuyó a echar leña a la hoguera de las negociaciones sobre la reforma laboral, al afirmar que “es complicado” llegar a un pacto con los sindicatos. “No despertemos posibilidades ni hagamos cábalas. Los partidos se acaban al final”, sostuvo durante la presentación de un estudio sobre empleados públicos. El jarro de agua fría se produjo sólo horas después de que el líder de UGT, Cándido Méndez, señalara que el pacto “no pinta tan mal”. Para más despiste, desde CCOO Ignacio Fernández Toxo ironizó con que no ha escrito “ninguna carta a los Reyes Magos” para pedir un acuerdo con CEOE. Jesús Terciado, presidente de Cepyme, directamente descartó un acuerdo antes de Reyes.