

EL PLAN DE PENSIONES DE BBVA NEGOCIA SU ESTRATEGIA EN LAS JUNTAS EMPRESARIALES

Elisa del Pozo – Expansión - 27-04-2010

BBVA y los sindicatos negocian la estrategia de su plan de pensiones en las votaciones de las juntas de las empresas en que invierte. "Hemos abierto un proceso que debería terminar este año con una **postura consensuada en la comisión de control del plan sobre el sentido del voto**", afirma Vicente Hernández, presidente de este órgano.

La comisión está integrada por 27 miembros: 11 del banco y 14 de los sindicatos (6 de CCOO, tres de UGT, tres de CGT y dos de la Confederación de Cuadros). A estos se suman dos representantes de los beneficiarios que permanecen en el plan cobrando una renta.



El fondo cuenta con un patrimonio de **2.086 millones de euros** administrados por **Gestora de Previsión y Pensiones (GPP)**, controlada por **BBVA y participada por CCOO y UGT**. Los principales valores en los que invierte son Santander, Iberdrola Renovables y BBVA. El plan ha iniciado ya la recopilación y análisis de experiencias de este tipo en los fondos de empleo de otros países.

El presidente del plan afirma que el objetivo es lograr un "acuerdo indefinido y del que se debe dejar constancia fehaciente". La comisión de control maneja varias alternativas: crear una subcomisión específica para este tema, delegar en algunos miembros de la comisión de control o establecer la decisión del plenario de este órgano.

"En todo caso tendrá que ser un método ágil y efectivo para evitar que un procedimiento inadecuado impida el ejercicio de los derechos de voto", afirma Hernández. Añade que "abriremos camino sabiendo que lo que hagamos marcará una tendencia en otros fondos"

El presidente del plan reconoce que los intereses del banco en este punto pueden ser algo diferente en cuestiones relacionadas con la retribución de los altos cargos de las grandes empresas. La legislación establece que los planes de empleo deben ejercer los derechos políticos de los valores que tengan relevancia cuantitativa y estable en su cartera de inversiones buscando siempre el beneficio exclusivo de los partícipes y beneficiarios del plan.

El informe de gestión anual el fondo de pensiones debe dejar constancia de su política en el ejercicio de los derechos políticos.

El fondo descarta invertir en capital riesgo para no lastrar a los partícipes más mayores

Además, el plan ha firmado los **Principios de Inversión Responsable (PRI) de Naciones Unidas** que también obliga a ejercer estos derechos.

A diferencia de lo que ocurre con otros planes, **el de BBVA no tiene delegada su representación en su gestora**. El año pasado, el fondo acudió a la junta que pagaban prima de emisión.

Junto a los beneficiarios, el fondo de BBVA aglutina a 38.000 partícipes, de los que 8.000 son prejubilados que todavía siguen recibiendo aportaciones del banco. Está integrado por muchos colectivos procedentes en algunos casos de las entidades del antiguo grupo

Argentaria. La gestión del patrimonio tiene que tener en cuenta la gran heterogeneidad de los partícipes y su pirámide de edad, de forma que la prudencia domina el reparto de la cartera, donde el 76% está colocado en renta fija y el 24% en bolsa europea. En EEUU y Asia la cartera se canaliza a través de fondos de inversión.

Oportunidades

El plan ha descartado hasta ahora invertir en capital riesgo, pese a la recomendación del banco sobre estos productos, no sólo al fondo de sus empleados, sino a todo el mercado. **“Este tipo de activos presentan una evolución que al principio está dominada por las pérdidas para después, según lo previsto, obtener rentabilidades muy atractivas. Este esquema perjudicaría a los partícipes que se jubilen en el momento de las pérdidas y no nos parece adecuado”**. Hernández añade que cuando surja alguna oportunidad de inversión la analizarán y decidirán caso a caso.

El plan tuvo el año pasado una rentabilidad del 11,59%, y en 2008 una pérdida del 7,12%. El objetivo es lograr una ganancia de alrededor anual del 5%.