

LOS PLANES DE PREJUBILACIÓN

Mercer.es

A consecuencia de la situación económica en la que actualmente nos encontramos inmersos, muchas empresas se ven obligadas a iniciar procesos de reestructuración de plantillas, lo que les lleva a analizar la vía de instrumentar posibles Planes de Prejubilación.

Estos Planes de Prejubilación consisten, generalmente, en complementar a los trabajadores un porcentaje del salario hasta una edad de jubilación. Adicionalmente, durante el periodo en que se encuentre a la espera de la jubilación efectiva en el régimen de la Seguridad Social, la empresa suele encargarse de abonar el correspondiente Convenio Especial de cotización a los efectos del mantenimiento por el trabajador de las bases de cotización hasta el momento de la jubilación.

Por esta razón, desde Mercer le presentamos una serie de estimaciones de costes, para diferentes edades y diferentes salarios, que le pueden servir de referente para una primera aproximación de costes:

Opción elegida

Edad actual	58 años
Salario	45.000 €
Porcentaje del salario neto	80%

Costes

Indemnización (45 días por año)	174.572 €
Definición del complemento	80% sal ^o neto hasta 65 años
Coste del complemento	225.762 €
Coste como activo	361.215 €
Días equivalentes de indemnización	58 días
Ahorro (coste complemento - activo)	135.453 €

El objeto del simulador es presentar la diferencia de coste que supone a una empresa mantener a una persona en activo hasta la edad de 65 años o incorporarlo a un plan de prejubilación.

El cálculo se ha llevado a cabo para 3 edades de acceso a la prejubilación (56, 57 y 58 años a la fecha de valoración) con salarios de (25.000, 45.000 y 70.000 euros) con 3 alternativas de plan de prejubilación (80%, 85% o 90% del salario mas Convenio Especial hasta los 65 años).

Las hipótesis tomadas han sido:

- Fecha efecto: 01/07/2009
- Fecha de acceso de prejubilación: 01/07/2009
- Edad de jubilación: 65 años
- Años de Antigüedad en la empresa: 25 años
- Crecimiento a futuro de salario: 3%
- Crecimiento de IPC: 2%
- Tablas de Mortalidad : PERMF2000NP

Los resultados obtenidos se definen de la siguiente forma:

- Indemnización: Estimación del valor de una indemnización improcedente (45 días por año trabajado).

- Coste Complemento: Estimación de coste que le supondría a la empresa establecer un plan de prejubilación hasta los 65 años de edad del empleado.
- Coste como Activo: Estimación del coste (Salarios y cuotas de seguridad social) que le supone a la empresa tener a un empleado en activo hasta los 65 años.
- Días equivalentes de indemnización: Es el coste del plan en días para la empresa.
- Ahorro: Es la diferencia de coste para la empresa entre mantener a un empleado como activo o incorporarlo a un plan de prejubilación.

Consulte nuestro simulador para acceder a los distintos supuestos presentados. Los resultados de este simulador son solamente ejemplos orientativos, sin que supongan oferta contractual ni vinculación al contratar cualquier servicio de [Mercer](#).