

## LOS PLANES DE PENSIONES VOTAN EN CONTRA DE LOS INCENTIVOS DE TELEFÓNICA

Expansión - 24-06-2011

Los fondos de los funcionarios del Estado, Cajasol, Caja Madrid, Telefónica, Bridgestone Firestone, Banco Santander y Seguros Bilbao poseen **tres millones de acciones** de la operadora, un 0,06% de su capital.

El fondo de pensiones de Cajasol se ha convertido en el primero que interviene directamente en España en una junta de accionistas con su participación en la última asamblea de Telefónica. Hasta ahora no se había producido en nuestro país una participación de este tipo que es muy habitual entre los grandes planes de pensiones sobre todo en Estados Unidos y Gran Bretaña.

Además, de Cajasol, un grupo de planes votaron en contra de los incentivos sometidos a votación en la junta de la operadora. Los fondos de pensiones de los funcionarios del Estado, Caja Madrid, Bridgestone Firestone, Banco Santander, Seguros Bilbao y **el de la propia Telefónica** se encuentran entre ellos. En total, estos planes son propietarios de **tres millones de acciones** de Telefónica y representan al 32% de los partícipes de los planes de empleo, con un total de 680.000, y un 15% de patrimonio que gestionan estos productos, que asciende a **31.786 millones de euros**.

El plan de los empleados de Cajasol, cuenta con un patrimonio de 425 millones de euros y 4.500 empleados, y está gestionado por Caser.

### Retribuciones

Un representante de la comisión de control del plan de pensiones de Cajasol participó en la junta de Telefónica para dejar constancia de la oposición del fondo a la política retributiva de Telefónica.

En su intervención, reclamó una estrategia más equilibrada, y a que el importe máximo destinado al programa de incentivos propuesto para 1.900 beneficiarios asciende a 450 millones de euros, 6,92 veces más que el propuesto para todo el grupo (65 millones), señaló.

El representante del plan de Cajasol criticó la errática política de comunicación de Telefónica. En su opinión, se han emitido mensajes difíciles de comprender para la opinión pública, como son el elevado beneficio consolidado (10.000 millones), la ambiciosa política de distribución de dividendos para años futuros, el plan de incentivos para consejeros y directivos y, por otro lado, el anuncio de la propuesta de reducción de plantilla en España en un 20% a lo largo de los próximos tres años.

La presidenta de la comisión de control del plan de Cajasol afirma que esta intervención es parte de la estrategia de inversión socialmente responsable asumida por el fondo desde hace cuatro años.

Entre los principios asumidos en la estrategia de inversión del plan figura el ejercer directamente los derechos políticos derivados de las acciones que posee y en el caso de Telefónica "nos parecía que teníamos que intervenir para hacer un llamamiento a la responsabilidad", apunta la presidenta del plan.

La comisión de control del fondo de Cajasol está integrada por 16 personas, de las que 11 son representantes de los partícipes (7 de Comisiones Obreras y 4 de UGT) y cinco pertenecen a la caja.

Siete fondos de pensiones han firmado los principios de inversión socialmente responsable de Naciones Unidas y, desde hace varios años, un porcentaje significativo y creciente, que ya supera un tercio de los partícipes y se acerca a esa proporción en patrimonio, ejerce sus derechos políticos, en beneficio exclusivo de sus partícipes y beneficiarios, como exige la legislación, señalan en Comisiones Obreras.