

¿QUÉ ES EL MOBBING?

Màrius Pellicer Castany – 12-08-2010

Mobbing, esa palabra de la que oímos hablar tanto y que, parece ser, está tan de moda. Pero, ¿qué es realmente el moobing? Si os soy sincero, yo tampoco tengo claro de qué se trata, pero para aquellos que entienden, les contaré lo que está sufriendo mi padre en una multinacional textil, con boutique en el Passeig de Gràcia, después de casi 30 años a su entera disposición. **Os quedaréis a cuadros**, eso sí, de marca.

Después de años buenos, no tan buenos, malos, mejores y espléndidos, mi progenitor llegó a ser director comercial del outlet de esta "prestigiosa" marca. Cuando él empezó, la tienda facturaba unos 80 millones de pesetas y, **antes de que lo arrinconaran como a una bufanda tarada**, la tienda llegaba a los más de 2.000 millones. Florencia, Dusseldorf, Valencia o París, habían sido algunas de las ciudades donde mi padre compraba tejidos y ropa para el outlet. Siempre tenía éxito.

Hará cosa de dos años, hubo un cambio en la gerencia; un pequeño personaje de la talla de Franco o Napoleón entró con aires de grandeza, la que le falta, claro está, y lo remodeló todo: desde la decoración a la jerarquía de la empresa. **Poco a poco fue sacándole todas y cada una de las responsabilidades que se le habían otorgado a mi padre hasta acabarle encargando estúpidos informes que hasta yo podría hacer**. Hoy en día, el problema ya no son los informes, sino **el poco trabajo que dan**. Y, no hay nada peor que no tener faena en horas de trabajo porque llega un momento en que ya no sabes qué hacer y te desesperas. Seguramente **la intención del pequeño gran gerente y de la multinacional es que mi pobre padre acabe tirando la toalla y deje la empresa, ya que echarlo es demasiado caro**.

Pero, es ahora cuando viene mi pregunta: ¿Es esto el mobbing? Yo no lo sé del todo, lo que sí que sé es que **es una injusticia y una vergüenza que cientos de personas que se encuentran a las puertas de la jubilación tengan que sufrir este tipo de humillaciones que pueden llegar a hacer desesperar a cualquier ser humano**.

EL 'MOBBING' COMO DELITO

Sara Luján Luján - Abogada del departamento laboral de Baker - 12-08-2010

El nuevo Código Penal permitirá enjuiciar conductas hasta hoy impunes

En época de reformas como la actual, se han introducido algunas nuevas pinceladas al Código Penal.

Dicha reforma entrará en vigor a finales de este año, y, entre muchas novedades, concreta la **responsabilidad penal de las personas jurídicas** sin necesidad, por tanto, de concretar dicha responsabilidad en una persona física dentro de la empresa.

Hasta el momento, la responsabilidad penal requería de la imputación del hecho delictivo a una persona física, y en su caso, la persona jurídica era condenada a la imposición de penas accesorias, medidas que podían ir desde la suspensión de la actividad hasta la disolución de la sociedad.

A través de esta reforma, por lo que se refiere al orden laboral, se han introducido **penas directamente imputables a la personas jurídicas**, entre las que se encuentran:

- la imposición de multas
- la inhabilitación para obtener subvenciones y ayudas públicas
- la imposibilidad de contratar con la administración
- el no acceso a ciertos beneficios e incentivos de la Seguridad Social.
- De estos tipos delictivos la empresa podrá ser también responsable por omisión. ...