

Las perspectivas de la operadora

TELFÓNICA QUIERE LLEVAR LA INTEGRACIÓN FIJO Y MÓVIL AL MARCO LABORAL

I. A. - Madrid – CINCO DIAS - 06/02/2010

Telefónica se enfrenta a un año complicado en el terreno laboral. Ya lo iba a ser, porque durante todo el ejercicio estará pendiente la **prórroga o la renovación del convenio de la filial española de telefonía fija** y eso lleva siempre a contactos y movimientos entre sindicatos y empresa en busca de mejorar la posición negociadora. Y más si, como sucede en la compañía, **las elecciones sindicales están próximas.**

Pero a eso se va a añadir un condicionante más. Los responsables de recursos humanos de Telefónica consideran que **la operadora es una compañía integrada en España**, que ha tomado varias decisiones estratégicas para la fusión de las divisiones de telefonía fija y móvil.

En el ámbito laboral, en cambio, las compañías siguen divididas. La telefonía fija tiene su convenio y la móvil, el suyo.

Fuentes conocedoras de la situación aseguran que **Telefónica va a intentar aprovechar el vencimiento del convenio para plantear la posibilidad de fusionarlos.**

No hay una propuesta elaborada, según estas fuentes, pero sí una idea. El proceso está en una fase muy inicial. **Telefónica podría conformarse incluso con que no hubiera un solo convenio conjunto, pero que tanto el de telefonía fija como el de móvil tuvieran elementos comunes** que incidan en la integración, **como categorías similares** o igualdad en la formación. El objetivo, según estas fuentes, sería avanzar en la gestión integrada.

Los sindicatos, sin embargo, podrían no aceptar la intención de Telefónica. **Entre los trabajadores de la compañía en España se teme que una unificación de las condiciones laborales dé como resultado un empeoramiento**, ya que la igualdad se consiga por abajo. Los sindicatos también reflejan este temor a un recorte de derechos.

Prórroga

El convenio de la parte fija de Telefónica España se firmó justo antes de que la crisis mostrara toda su dureza. Por eso, **algunos sindicatos consideran que es mejor prorrogarlo para 2011**, porque con las actuales condiciones económicas cualquier cambio podría ser a peor.

La crisis venezolana restará 548 millones a los beneficios de la 'teleco' en 2009